

扶桑電機株式会社 一般事業主行動計画

扶桑電機株式会社では、女性技術職の採用を積極的に行うとともに、女性事務職についても専門知識を身につけるよう支援することで、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：令和3年1月1日から 令和5年12月31日まで の3年間

2 内 容：

目標1 毎年1名以上の女性社員の採用を目指す。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年1月～ 会社案内の修正を行い、女性事務職の業務範囲を明確にした。

令和3年4月～ 合同企業説明会への参加大学数を増やす

令和3年9月～ 新たに大学向けインターンシップの受け入れを行う。

目標2 5年以内に1名以上の女性管理職の配置を目指す。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年5月～ 人事考課制度の見直しを行う

平成3年9月～ 女性社員向けの研修を行う等、キャリア形成に向けた支援を行う。

目標3 女性事務職の専門知識向上を図り、図面作成補助業務の幅を広げる。

働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知をします。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年5月～ 女性事務職の育成に特化した新部署の立ち上げを行う。

令和3年10月～ 設計図・成功図の両面で指導・育成を行い、機動的に現場への補助を行うとともに、設計積算業務のサポートを行う。